

Директор

ГБУ ДО КК «СШОР по самбо и дзюдо»



Р.М. Бабоян

«09» января 2024 год

ПОЛОЖЕНИЕ

О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ В ГБУ ДО КК «СШОР по самбо и дзюдо»

1. Настоящее Положение о конфликте интересов в ГБУ ДО КК «СШОР по самбо и дзюдо» (далее-Положение) разработано в соответствии с положениями Конституции РФ, Федеральных законов от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», иных нормативных правовых актов Российской Федерации, Кодексом этики и служебного поведения работников ГБУ ДО КК «СШОР по самбо и дзюдо» и основано на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

2. В целях настоящего Положения используются следующие понятия:

2.1. Под заинтересованными лицами понимаются лица (далее также – работники, сотрудники), заключившие с ГБУ ДО КК «СШОР по самбо и дзюдо» трудовой договор;

2.2. Под личной заинтересованностью указанных в п. 2.1. лиц понимается материальная или иная заинтересованность, которая влияет или может повлиять на обеспечение прав и законных интересов ГБУ ДО КК «СШОР по самбо и дзюдо»;

2.3. Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность указанных в п. 2.1. лиц влияет или может повлиять на исполнение ими своих профессиональных обязанностей и (или) влечет за собой возникновение противоречия между такой личной заинтересованностью и законными интересами ГБУ ДО КК «СШОР по самбо и дзюдо» или угрозу возникновения противоречия, которое способно привести к причинению вреда законным интересам ГБУ ДО КК «СШОР по самбо и дзюдо»

2.4. Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении лично либо через представителя учреждения материальной выгоды или иного преимущества, которое влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им профессиональных обязанностей вследствие противоречия между личной заинтересованностью работника и интересами учреждения.

Конфликт интересов может иметь неблагоприятные последствия, если работник ГБУ ДО КК «СШОР по самбо и дзюдо» позволяет частному либо иному интересу, действию извне, существу выполняемой им деятельности влиять на объективность его суждений и действия от имени ГБУ ДО КК «СШОР по самбо и дзюдо», конкурировать против ГБУ ДО КК «СШОР по самбо и дзюдо» по любым сделкам, снижать эффективность, с которой он исполняет свои должностные обязанности, повышать риски по проводимым ГБУ ДО КК «СШОР по самбо и дзюдо» сделкам, наносить вред

финансовому положению или профессиональной репутации **ГБУ ДО КК «СШОР по самбо и дзюдо»**.

3. Заинтересованные лица должны соблюдать интересы **ГБУ ДО КК «СШОР по самбо и дзюдо»**, прежде всего в отношении целей его деятельности, и не должны использовать возможности, связанные с осуществлением ими своих должностных (профессиональных) обязанностей, или допускать использование таких возможностей в целях, указанным в Уставе **ГБУ ДО КК «СШОР по самбо и дзюдо»**.

4. Заинтересованные лица должны избегать любых конфликтов интересов, должны быть независимы от конфликта интересов, затрагивающего **ГБУ ДО КК «СШОР по самбо и дзюдо»**. В целях недопущения конфликта интересов в сферах деятельности **ГБУ ДО КК «СШОР по самбо и дзюдо»**, осуществление которых подвержено коррупционным рискам, работники учреждения обязаны:

- воздерживаться от совершения действий и принятия решений, которые могут привести к конфликту интересов;

- действовать в строгом соответствии с законодательством Российской Федерации;

- уведомлять директора или своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет известно, в письменной форме.

5. Эффективность работы по предупреждению и урегулированию конфликта интересов предполагает полное и своевременное выявление таких конфликтов и координацию действий персонала учреждения.

5.1. основными мерами по предотвращению конфликтов интересов являются:

5.1.1. строгое соблюдение должностными лицами и сотрудниками **ГБУ ДО КК «СШОР по самбо и дзюдо»** обязанностей, установленных законодательством, Уставом, иными локальными нормативными правовыми актами, должностными инструкциями;

5.1.2. утверждение и поддержание организационной структуры **ГБУ ДО КК «СШОР по самбо и дзюдо»**, которая четко разграничивает сферы ответственности, полномочий и отчетности;

5.1.3. распределение полномочий приказами о распределении обязанностей между директором и заместителями директора **ГБУ ДО КК «СШОР по самбо и дзюдо»**;

5.1.4. выдача доверенностей на совершение действий, отдельных видов сделок определенному кругу работников **ГБУ ДО КК «СШОР по самбо и дзюдо»**;

5.1.5. распределение должностных обязанностей работников таким образом, чтобы исключить конфликт интересов и условия его возникновения, возможность совершения преступлений и осуществления иных противоправных действий при осуществлении уставной деятельности;

5.1.6. внедрение практики принятия коллегиальных решений по всем наиболее ответственным и масштабным вопросам, с использованием всей имеющейся в **ГБУ ДО КК «СШОР по самбо и дзюдо»** информации, в т. ч. данных бухгалтерской, статистической, управленческой и иной отчетности;

5.1.7. исключение действий, которые приведут к возникновению конфликта интересов: должностные лица и сотрудники **ГБУ ДО КК «СШОР по самбо и дзюдо»**

должны воздерживаться от участия в совершении операций или сделках, в которые вовлечены лица и/или организации, с которыми данные должностные лица и сотрудники либо члены их семей имеют личные связи или финансовые интересы;

5.1.8. запрет на использование, а также передачу информации, которая составляет служебную или коммерческую тайну, для заключения сделок третьими лицами;

5.2. В целях предотвращения конфликта интересов должностные лица и сотрудники **ГБУ ДО КК «СШОР по самбо и дзюдо»** обязаны:

5.2.1. исполнять обязанности с учетом разграничения полномочий, установленных локальными нормативными правовыми актами **ГБУ ДО КК «СШОР по самбо и дзюдо»**;

5.2.2. соблюдать требования законодательства Российской Федерации, Устава **ГБУ ДО КК «СШОР по самбо и дзюдо»**, локальными нормативными правовыми актами **ГБУ ДО КК «СШОР по самбо и дзюдо»**, настоящего Положения;

5.2.3. воздерживаться от совершения действий и принятия решений, которые могут привести к возникновению конфликтных ситуаций, в том числе не получать материальной и/или иной выгоды в связи с осуществлением ими должностных обязанностей;

5.2.4. обеспечивать эффективность управления финансовыми, материальными и кадровыми ресурсами **ГБУ ДО КК «СШОР по самбо и дзюдо»**;

5.2.5. исключить возможность вовлечения, его должностных лиц и сотрудников в осуществление противоправной деятельности;

5.2.6. обеспечивать максимально возможную результативность при совершении сделок, усилить контроль за исполнением контрактных обязательств, повысить ответственность поставщиков (подрядчиков, исполнителей) за неисполнение (ненадлежащее исполнение) обязательств, помнить об ответственности за осуществление государственных закупок с нарушением установленного порядка;

5.2.7. обеспечивать достоверность бухгалтерской отчетности и иной публикуемой информации;

5.2.8. своевременно рассматривать достоверность и объективность негативной информации о **ГБУ ДО КК «СШОР по самбо и дзюдо»** в средствах массовой информации и иных источниках, осуществлять своевременное реагирование по каждому факту появления негативной или недостоверной информации;

5.2.9. соблюдать нормы делового общения и принципы профессиональной этики в соответствии с Кодексом этики и служебного поведения **ГБУ ДО КК «СШОР по самбо и дзюдо»**;

5.2.10. предоставлять исчерпывающую информацию по вопросам, которые могут стать предметом конфликта интересов;

5.2.11. обеспечивать сохранность денежных средств и других ценностей **ГБУ ДО КК «СШОР по самбо и дзюдо»**;

5.2.12. своевременно доводить до сведения директора информацию о любом конфликте интересов, как только стало известно об этом;

5.2.13. обеспечить своевременное выявление конфликтов интересов на самых ранних стадиях их развития и внимательное отношение к ним со стороны **ГБУ ДО КК «СШОР по самбо и дзюдо»**, его должностных лиц и сотрудников.

5.3. Примеры указанных мер предотвращения и разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае урегулирования конфликтов интересов, не противоречащие законодательству Российской Федерации.

6. Работники **ГБУ ДО КК «СШОР по самбо и дзюдо»** осуществляют свою трудовую деятельность в **ГБУ ДО КК «СШОР по самбо и дзюдо»**, основываясь исключительно на интересах учреждения, без протекции или предпочтения третьих сторон, в основе которых лежат личные соображения.

7. В случае возникновения конфликта интересов работник обязан проинформировать об этом в письменной форме директора **ГБУДО КК «СШОР по самбо и дзюдо»**.

8. Директор **ГБУ ДО КК «СШОР по самбо и дзюдо»** в семидневный срок со дня когда ему стало известно о конфликте интересов, обязан в письменной форме уведомить об этом уполномоченный федеральный орган исполнительной власти.

9. Для урегулирования конфликта интересов уполномоченный федеральный орган исполнительной власти образует комиссию по урегулированию конфликта интересов.

10. Положение о комиссии по урегулированию конфликта интересов утверждается уполномоченным федеральным органом исполнительной власти. Состав комиссии по урегулированию конфликта интересов формируется с учетом исключения возможности возникновения конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые указанной комиссией решения.

11. Комиссия рассматривает вопросы, связанные с возникновением ситуаций, при которых у работника при осуществлении ими профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении лично либо через представителя компании материальной выгоды или иного преимущества, которое влияет или может повлиять на надлежащее исполнение ими профессиональных обязанностей вследствие противоречия между личной заинтересованностью работника и интересами учреждения.

12. Основными задачами Комиссии являются:

- 1) урегулирование конфликта интересов работников при осуществлении ими профессиональной деятельности;
- 2) анализ риска и последствий возникновения конфликта интересов;
- 3) мониторинг правоприменительной практики в области урегулирования конфликта интересов.

13. Настоящее Положение не пытается описать все возможные конфликты интересов, которые могут возникнуть. К ним следует прибегать в любой ситуации, когда возникший личный интерес заинтересованного лица противоречит интересам **ГБУ ДО КК «СШОР по самбо и дзюдо»**.

14. Типовые ситуации конфликта интересов.

14.1. Работник **ГБУ ДО КК «СШОР по самбо и дзюдо»** в ходе выполнения своих трудовых обязанностей участвует в принятии решений, которые могут принести материальную или нематериальную выгоду лицам, являющимся его родственниками, друзьями или иным лицам, с которыми связана его личная заинтересованность.

Возможные способы урегулирования: отстранение работника от принятия того решения, которое является предметом конфликта интересов.

14.2. Работник **ГБУ ДО КК «СШОР по самбо и дзюдо»** участвует в принятии кадровых решений в отношении лиц, являющихся его родственниками, друзьями или иными лицами, с которым связана его личная заинтересованность.

Возможные способы урегулирования: отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов; перевод работника (его подчиненного) на иную должность или изменение круга его должностных обязанностей.

14.3. Работник **ГБУ ДО КК «СШОР по самбо и дзюдо»** или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, выполняет или намерен выполнять оплачиваемую работу в иной организации, имеющей деловые отношения с **ГБУ ДО КК «СШОР по самбо и дзюдо»**, намеревающейся установить такие отношения или являющейся ее конкурентом.

Возможные способы урегулирования: отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов; рекомендация работнику отказаться от выполнения иной оплачиваемой работы.

14.4. Работник **ГБУ ДО КК «СШОР по самбо и дзюдо»** принимает решение о закупке **ГБУ ДО КК «СШОР по самбо и дзюдо»** товаров, являющихся результатами интеллектуальной деятельности, на которую он или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, обладает исключительными правами.

Возможные способы урегулирования: отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов.

14.5. Работник **ГБУ ДО КК «СШОР по самбо и дзюдо»** или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, имеет финансовые или имущественные обязательства перед организацией, которая имеет деловые отношения с **ГБУ ДО КК «СШОР по самбо и дзюдо»**, намеревается установить такие отношения или является ее конкурентом.

Возможные способы урегулирования: отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов; изменение трудовых обязанностей работника; помощь работнику в выполнении финансовых или имущественных обязательств, например, путем предоставления ссуды организацией-работодателем.

14.6. Работник **ГБУ ДО КК «СШОР по самбо и дзюдо»** принимает решения об установлении (сохранении) деловых отношений **ГБУ КК «СШОР по самбо и дзюдо»** с организацией, которая имеет перед работником или иным лицом, с которым связана личная заинтересованность работника, финансовые или имущественные обязательства.

Возможные способы урегулирования: отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов; изменение трудовых обязанностей работника.

14.7. Работник **ГБУ ДО КК «СШОР по самбо и дзюдо»** или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, получает материальные блага или услуги от организации, которая имеет деловые отношения с **ГБУ ДО КК «СШОР по самбо и дзюдо»**, намеревается установить такие отношения или является ее конкурентом.

Возможные способы урегулирования: рекомендация работнику отказаться от предоставляемых благ или услуг; отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов; изменение трудовых обязанностей работника.

14.8. Работник **ГБУ ДО КК «СШОР по самбо и дзюдо»** или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, получает дорогостоящие подарки от своего подчиненного или иного работника **ГБУ ДО КК «СШОР по самбо и дзюдо»**, в отношении которого работник выполняет контрольные функции.

Возможные способы урегулирования: рекомендация работнику вернуть дорогостоящий подарок дарителю; установление правил корпоративного поведения, рекомендующих воздерживаться от дарения/принятия дорогостоящих подарков; перевод работника (его подчиненного) на иную должность или изменение круга его должностных обязанностей.

14.9. Работник **ГБУ ДО КК «СШОР по самбо и дзюдо»** уполномочен принимать решения об установлении, сохранении или прекращении деловых отношений **ГБУ ДО КК «СШОР по самбо и дзюдо»** с организацией, от которой ему поступает предложение трудоустройства.

Возможные способы урегулирования: отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов.

11. Работник **ГБУ ДО КК «СШОР по самбо и дзюдо»** использует информацию, ставшую ему известной в ходе выполнения трудовых обязанностей, для получения выгоды или конкурентных преимуществ при совершении коммерческих сделок для себя или иного лица, с которым связана личная заинтересованность работника.

Возможные способы урегулирования: установление правил корпоративного поведения, запрещающих работникам разглашение или использование в личных целях информации, ставшей им известной в связи с выполнением трудовых обязанностей.

15. Соблюдение требований настоящего Положения является обязательным для каждого работника **ГБУ ДО КК «СШОР по самбо и дзюдо»**.

16. В случае обнаружения признаков предконфликтной ситуации и конфликта интересов, о которой руководитель, работники учреждения знали, но не сообщили, а также в случае допущения иных нарушений настоящего Положения в процессе исполнения трудовой, договорной, профессиональной деятельности, выразившиеся в неисполнении (ненадлежащем) исполнении должностных обязанностей и причинении ущерба учреждению, к указанному лицу применяются меры ответственности, предусмотренные законодательством Российской Федерации и локальными, нормативными, правовыми актами учреждения.